

**ANALISIS SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP
PENGGAJIAN KARYAWAN PADA BIDANG SARANA DAN
PRASARANA DINAS PEKERJAAN UMUM CIPTA KARYA BANDA
ACEH**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh :

Fahmil Hidayat
201210170311094

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

2019

SKRIPSI

Fahmil Hidayat
201210170311094

Pembimbing II

Gina Harventy, S.E., M.Si., Ak., CA

Ketua Jurusan

Dr. Masiyah Kholmi, M.M., Ak., CA

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

ANALISIS SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP PENGGAJIAN KARYAWAN PADA BIDANG SARANA DAN PRASARANA PEKERJAAN UMUM CIPTA KARYA BANDA ACEH

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Fahmil Hidayat

NIM : 201210170311094

Jurusan : Akuntansi

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 24 Juli 2019 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dr. Ahmad Juanda, M.M., Ak., CA.

Penguji II : Dra. Siti Zubaidah, M.M., Ak., CA.

Penguji III : Gina Harventy, S.E., M.Si., Ak., CA.

Penguji IV : Drs. Dhanial Syam, M.M., Ak., CA.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Jurusan

Dr. Idan Zuhroh, M.M.

Dr. Masiyah Kholmi, M.M., Ak., CA.

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : **Fahmil Hidayat**

Nim : 201210170311094

Program studi : Akuntansi

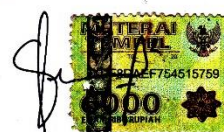
Surel : fahmilhidayat94@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain
2. Karya dan pendapat orang lain di jadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka dengan ketentuan penulis ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidak benaran dalam pernyataan ini maka saya siap menerima sanksi akademis dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang 24 Juli 2019

Yang Membuat Pernyataan



Fahmil Hidayat

ANALISIS SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP
PENGGAJIAN KARYAWAN PADA BIDANG SARANA DAN PRASARANA
DINAS PEKERJAAN UMUM CIPTA KARYA BANDA ACEH

FahmilHidayat, Dhanielsyam, Gina Harventy

Program StudiAkuntansiFakultasEkonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang

Email : fahmilhidayat94@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui efektivitas sistem pengendalian internal penggajian karyawan pada Bidang Sarana dan Prasarana Pekerjaan Umum Cipta Karya Banda Aceh. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif, jenis penelitian studikases dengan teknik pengumpulan data wawancara dan dokumentasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa prosedur penggajian pada Dinas Pekerjaan Umum Cipta Karya Banda Aceh sudah cukup baik yang disebabkan oleh pelaksanaan prosedur penggajian pada Dinas Pekerjaan Umum Cipta Karya Banda Aceh telah dilaksanakan secara efektif dan efisien yang dapat dilihat dari keseluruhan dokumen yang menjadi dasar penghitungan gaji telah diproses dengan benar dan tidak memerlukan waktu yang lama untuk penghitungan gaji pegawai, serta telah diteliti ulang sehingga meminimalkan kesalahan penghitungan gaji. Sedangkan sistem pengendalian intern pada Dinas Pekerjaan Umum Cipta Karya Banda Aceh sudah cukup baik karena adanya otorisasi dan prosedur pencatatan pada dokumen-dokumenpenggajian.

Kata Kunci :Penggajian, Pengupahan Karyawan, Sistem Pengendalian Internal

*ANALYSIS OF EMPLOYEE PAYROLL INTERNAL CONTROL SYSTEMS IN THE
FIELD OF FACILITIES AND INFRASTRUCTURE PUBLIC WORKS
DEPARTMENT CIPTA KARYA BANDA ACEH*

FahmilHidayat, DhanielSyam, Gina Harventy

Accounting Study Program, Faculty of Economics and Business

University of Muhammadiyah Malang

Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang

Email : fahmilhidayat94@gmail.com

ABSTRACT

This study is aiming to find the effectivity controlling internal system employee payroll on Public Works Facilities and Infrastructure Division CiptaKarya Banda Aceh. The methodology use descriptive methodology, sort of case study which use interview and archiveation to collect the data. The result is showed the procedure of payroll in Public Works Facilities and Infrastructure Division CiptaKarya Banda Aceh is good enough which caused from execution on Public Works Facilities and Infrastructure Division CiptaKarya Banda Aceh is effective and efficient that can be see on the archives which become the based of calculation already processed right and does not need took more time to calculate the wages of employee in the end it could be reduce miscalculation of employee payroll. In other side, the controlling internal system on Public Works Facilities and Infrastructure Division CiptaKarya Banda Aceh already good because there is the authority and archiveary procedure on payroll archive.

Keyword: Payroll, Employee Payroll, Internal Controlling System

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah rabbil‘alamin, segala puji bagi Allah SWT. Atas nikmat, rahmat, dan hidayah-Nya sehingga penyusunan skripsi dengan judul “Analisis Sistem Pengendalian Internal Terhadap Penggajian Pada Bidang Sarana dan Prasarana Dinas Pekerjaan Umum Cipta Karya Banda Aceh” dapat terselesaikan dengan baik.

Skripsi ini merupakan tugas akhir untuk mencapai gelar Sarjana Akuntansi (S.Ak) pada Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang. Didalam pengerjaan Skripsi ini telah banyak melibatkan banyak pihak yang sangat membantu banyak hal. Oleh sebab itu, peneliti mengucapkan terimakasih kepada pihak yang telah membantu sehingga skripsi ini dapat terselesaikan, yaitu:

1. Ibu Dr. Idah Zuhroh, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Ibu Dr. Masiyah Kholmi, M.M., AK., CA selaku Ketua Jurusan Akuntansi Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Ibu Dra. Sri Wahjuni L, MM., Ak., CA selaku Dosen Wali.
4. Bapak Drs. Dhaniel Syam, M.M., Ak., CA selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan arahan kepada peneliti sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Ibu Gina Harventy, S.E., M.Si., Ak., CA selaku Dosen Pembimbing II yang juga telah memberikan bimbingan dan arahan kepada peneliti sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan ilmunya kepada peneliti.

7. Bapak dan Ibu Staf Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang telah membantu sehingga peneliti dapat menyelesaikan masa studinya.
8. Bapak H. Jalaluddin, Ibu Hj. Salmiah, Kak Apien, Bang Khoy, dan Adek Fayra tersayangyang telah memberikan motivasi, semangat, dan doa kepada peneliti sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
9. Sahabat-sahabat Legend Akuntansi 2012, Aida, Ayid, Eko, Hilmi, Fatur, Rifki, Vani dan teman-teman *Stoner Brother* Fadel Hamka, Muhammad Ashpiani, Muhammad Syaichul Hadi, dan Septian Ceria Suhendri, yang selalu memberikan semangat kepada peneliti sehingga penelitian ini dapat terselesaikan.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, apabila terdapat kesalahan-kesalahan dalam skripsi ini peneliti mohon maaf. Kritik dan saran yang membangun akan lebih menyempurnakan skripsi ini. Peneliti berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat kepada berbagai pihak.

Malang, 1 Januari 2019

Peneliti

DAFTAR ISI

COVER	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN ORISINILITAS SKRIPSI	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA	6
2.1 Tinjauan Penelitian Terdahulu	6
2.2 Tinjauan Pustaka	7

2.2.1 Sistem Pengendalian Internal	7
2.2.2 Sistem Pengajian dan Pengupahan.....	10
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN	24
1.1 Lokasi Penelitian.....	24
1.2 Jenis Penelitian	24
1.3 Jenis dan Sumber Data	24
1.4 Teknik Pengumpulan Data	24
1.5 Teknik Analisis Data.....	25
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	28
4.1 Gambaran Umum Dinas Pekerjaan Umum Cipta Karya Banda Aceh	28
4.1.1 Struktur Organisasi.....	29
4.2 Penyajian Data	37
4.3 Sumber Daya Manusia	44
4.4 Analisis Data	48
4.4.1 Struktur Organisasi.....	48
4.4.2 Prosedur pencatatan dan otorisasi yang berkaitan dengan pengajian dan pengupahan	50
4.4.3 Praktek Yang Sehat Dalam Melaksanakan Tugas Dan Fungsi SetiapUnit	51
4.4.4 Tingkat Pendidikan Karyawan Dinas Pekerjaan Umum Cipta Karya Banda Aceh	56

4.4.5 Evaluasi terhadap penggajian karyawan pada Bidang Sarana dan Prasarana Pekerjaan Umum Cipta Karya Banda Aceh.....	58
4.4.6 Evaluasi terhadap Struktur Organisasi Yang Memisahkan Tanggung jawab Fungsional Secara Tegas.....	58
4.4.7 Evaluasi prosedur pencatatan dan otorisasi	59
4.4.8 Evaluasi terhadap Praktek Yang Sehat dalam Melaksanakan Tugas dan Fungsi Setiap Unit Organisasi.....	60
4.4.9 Evaluasi terhadap Karyawan yang Mutunya sesuai dengan Tanggung Jawabnya.....	62
4.10 Pembahasan	64
BAB V PENUTUP	71
5.1 Kesimpulan.....	71
5.2 Saran.....	72
DAFTAR PUSTAKA	73

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Komposisi dan Jumlah Personil	46
Tabel 4.2 Komposisi Pegawai Berdasarkan Kualifikasi Pendidikan	46



DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas Pekerjaan Umum Cipta Karya Banda Aceh

Bagian Sarana Dan Prasarana 30

Gambar 4.2 Flowchart Prosedur Penggajian Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas

Pu Cipta Karya Provinsi Banda Aceh 40

Gambar 4.3 Flowchart Prosedur Penggajian Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas

Pu Cipta Karya Provinsi Banda Aceh 41

Gambar 4.4 Flowchart ProsedurPenggajian Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas

Pu Cipta Karya Provinsi Banda Aceh 42

Gambar 4.5 Flowchart Prosedur Penggajian Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas

Pu Cipta Karya Provinsi Banda Aceh 43

Gambar 4.6 Flowchart Prosedur Penggajian Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas

Pu Cipta Karya Provinsi Banda Aceh 44

Gambar 4.7 Flowchart Prosedur Penggajian Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas

Pu Cipta Karya Provinsi Banda Aceh 45

DAFTAR PUSTAKA

- Bungin, Burhan. 2007, *Analisi Data Kualitatif :Pemahaman Filosofis dan Metodologis ke Arah Penguasaan Model Aplikasi*, Raja grafindo Perkasa: Jakarta.
- Gondodiyoto, Sanyoto. dan Hendarti, Henny. 2006, *Audit Sistem Informasi*, Mitra Wacana Media: Jakarta.
- Hidayat M., Rahayu S., dan Husaini. 2013. “Analisis Penerapan Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan dalam mendukung Pengendalian Intern pada PT. Cahaya Marta Perkasa Pamekasan”. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* | Vol. 6 No. 2: Malang.
- Jurusan Akuntansi fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Malang, 2013. *Buku Pedoman Penulisan Skripsi dan Tugas Akhir*. Fakultas Ekonomi Muhammadiyah Malang: Malang.
- La Midjan dan Azhar Susanto, 2001, *Sistem Informasi Akuntansi*, Erlangga: Jakarta
- Widjianto, Nugroho. 2001. *Sistem Informasi Akuntansi*, Erlangga: Jakarta
- Mardi, 2011, *Sistem Informasi Akuntansi*, Ghalia Indonesia: Jakarta.
- Mulyadi, 2008. *Sistem Informasi*, Edisi 3, Salemba Empat: Jakarta.
- http://eprints.dinus.ac.id/16658/1/jurnal_15669.pdf
- Purdianto, 2012, “Evaluasi Pelaksanaan Sistem Pengendalian Intern Fungsi Penggajian dan Pengupahan pada Perusahaan Sepatu Surya Magetan”. Skripsi tidak dipublikasikan. UMM. Malang.
- Raco, Josef. 2010. *Metode Penelitian Kualitatif. Jenis Karakter dan Keunggulan*. Gramedia: Jakarta.

Rama, Dasartha.V, dan Jones, Frederick. L. 2008. *Sistem Informasi Akuntansi*. Salemba Empat: Jakarta.

Sutabri, Tata. S.Kom, MM. (2004). *Analisa Sistem Informasi*. Edisi Pertama. Yogyakarta: Andi.

Yenny. 2012. “Analisis Sistem Pengendalian Internal Terhadap Penggajian dan Pengupahan Karyawan Pada UD. Dua Putra Jombang. Skripsi tidak dipublikasikan. UMM. Malang.

